

La giornata informativa affronterà le questioni legate alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori che operano mediante contratti di lavoro flessibile, per i quali i rischi connessi alla natura del rapporto di lavoro si aggiungono ai normali rischi della prestazione stessa.

I rischi aggiuntivi si traducono in una frequente inadeguatezza dell'informazione e della formazione in materia di sicurezza sul lavoro, in un controllo sanitario reso più complesso dalla problematica tracciabilità del rischio, in una maggiore esposizione ai rischi psico-sociali, specie allo stress, a causa dell'instabilità occupazionale, della vulnerabilità economica, della debolezza contrattuale.

In particolare, si esamineranno sia le principali tipologie contrattuali flessibili, sia alcune forme di flessibilità organizzativa utilizzabili dal datore di lavoro nella gestione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per evidenziare i profili rilevanti ai fini della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, altresì sul piano dell'incidenza degli infortuni e delle malattie professionali.

L'analisi sarà condotta in una prospettiva volta a valutare l'impatto del cd. *Jobs Act* sul tema, anche con riferimento alle questioni di genere, e, soprattutto, a favorire la riflessione sul ruolo determinante che il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza può svolgere nella tutela di tali soggetti.

	<b>8.30</b>	<b>Registrazione presenze</b>
	<b>9.00</b>	<b>Presentazione della giornata</b> - ASUR-Patrizia Perticaroli Referente regionale linea 6.9 “ Sostenere la rete di RLS ed RLST” - INAIL- Fabio Valente Pietrosanto Direttore Direzione Territoriale INAIL di Ancona - Parti sociali- Rappresentante CGIL, CISL, UIL
	<b>9.30</b>	<b>Flessibilità tipologica ed organizzativa e tutela della salute e sicurezza dei lavoratori</b> - Chiara Lazzari Osservatorio Olympus Università di Urbino Carlo Bo
	<b>10.30</b>	<b>Gli infortuni e le malattie professionali nel lavoro atipico: alcune riflessioni</b> - Rosaria Bongarzone INAIL Direzione Regionale Marche
	<b>10.50</b>	<b>Pausa</b>

	<b>11.05</b>	<b>Il ruolo degli RLS/RLST nelle nuove tipologie contrattuali</b>  - Barbara Balzani ASUR AV2 SPSAL Ancona
	<b>11.45</b>	<b>Tutela della salute e sicurezza dopo il job act: una questione anche di genere</b>  -Bianca Maria Orciani CRISS Marche UNIVPM Ancona
	<b>12.15</b>	<b>- Discussione</b>
	<b>13.00</b>	<b>Conclusione</b>



# GIORNATA INFORMATIVA DEI RAPPRESENTANTI dei LAVORATORI per la SICUREZZA (R.L.S.) 2017

**Venerdì 6 ottobre  
2017**

**PRESSO**

**UNIVERSITA' POLITECNICA  
DELLE MARCHE**

**FACOLTA' DI MEDICINA  
AUDITORIUM  
"MONTESSORI"**

**OSPEDALE REGIONALE  
TORRETTE  
ANCONA**

## **Responsabile organizzativo ASUR AV2:**

**- Barbara Balzani  
tel. 071- 8705602**

**• Segreteria ASUR AV2:**

**-Francesca Cancellieri  
tel. 071- 8705925**

**-Cinzia Olivi  
tel. 071- 8705844**

**Per partecipare alla giornata si possono utilizzare i permessi che spettano ai RLS. Rivolgersi per informazioni alle Sedi Provinciali OO.SS.**

**CGIL 071285741  
CISL 07128221  
UIL 071227531**

**Per chi proviene da NORD:** uscire al casello di ANCONA NORD e continuare in direzione Pescara.

Percorrere la superstrada fino all'uscita Ancona Nord-Torrette, mantenersi sul lato destro e percorrere via Conca, troverete alla vostra destra le indicazioni del complesso in cui ha sede il Polo Medicina adiacente all'ospedale regionale. Rintracciare il Polo Murri dove ha sede l'aula Montessori.

**Per chi proviene da SUD:** uscire al casello di ANCONA SUD

percorrere la tangenziale, in direzione Pesaro fino all'uscita Ancona Nord-Torrette, mantenersi sul lato destro e percorrere via Conca, troverete alla vostra destra le indicazioni del complesso in cui ha sede il Polo Medicina adiacente all'Ospedale Regionale. Rintracciare il Polo Murri dove ha sede l'aula Montessori.

E' possibile usufruire del parcheggio gratuito posto sempre su via Conca, lato sinistro, davanti all'Ospedale Regionale.

**N.B.**

**LA PARTECIPAZIONE ALLA GIORNATA INFORMATIVA NON ESIME IL DATORE DI LAVORO DALL'OBBLIGO PREVISTO DAGLI ARTT. 36 e 37 DEL DECRETO LEGISLATIVO 81/2008 e s.m.i.**